



**МИНИСТЕРСТВО
СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Набережная 1 Мая ул., д.96, г.Астрахань, 414000
Тел.: (8512) 99-98-40, факс: (8512) 44-32-16
e-mail: minstroi-pr@mail.ru

№ _____
На № _____ от _____

Г л а в е
муниципального образования
Астраханской области
(по списку)

Администрации муниципального образования
«Город Астрахань»
Управление контроля и документооборота
Отдел документооборота

Уважаемые коллеги!

Вопрос легализации заработной платы является одним из приоритетных на территории Астраханской области.

В настоящее время повышение уровня заработной платы, создание условий для своевременной ее выплаты, легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда остается одной из основных задач в сфере социально-правовых отношений.

Проблема заключается в том, что значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть зарплаты выплачивают официально, а другую, как правило, большую ее часть, выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах. В результате бюджет субъекта и внебюджетные фонды недополучают в виде налогов и сборов существенные суммы.

Столь низкие размеры официально начисленной заработной платы сочетаются с неофициальными заработками. Неучтенные доходы способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников. Руководство организаций лишает своих сотрудников заслуженного пенсионного обеспечения и возможности достойной жизни в старости. А сами граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя, в свою очередь, возможности оплаты: больничных листов; пособия по безработице; отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста; выходного пособия при увольнении по сокращению штата, поскольку при начислении этих выплат, являющихся социальными гарантиями государства, также учитывается официальная заработная плата.

От легализации трудовых отношений, их оформления зависят социальные гарантии граждан: возможность заявить социальные и имущественные налоговые вычеты, получить пенсионное и социальное обеспечение.

Работодатели должны помнить, что за нарушение трудового законодательства предусмотрена административная ответственность в виде наложения штрафа. Согласно части 4 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, определяющей наказание за отсутствие трудового договора с работником или неправильное его оформление, штраф составляет:

- для должностных лиц - от 10 тысяч до 20 тысяч рублей;
- для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей;
- для юридических лиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей.

Для работодателей – легализация трудовых отношений позволит удержать на местах ответственных и квалифицированных работников в условиях дефицита кадров, а также избежать нарушения трудового законодательства.

Для работников – это социальная поддержка при реализации своего трудового потенциала, возможность защитить свое здоровье и права.

В связи с вышеизложенным министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Астраханской области просит Вас провести разъяснительную работу с организациями коммунального комплекса и организациями, осуществляющие деятельность по управлению многоквартирными домами, осуществляющие деятельность на территории Вашего муниципального образования по вопросу легализации заработной платы.

